

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

DECRET 71/2022, de 27 de maig, del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, i s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022 en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/4939]

En data 29 de desembre de 2021 va ser publicada en el Boletín Oficial del Estado, la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, amb el caràcter de legislació bàsica, dictada a l'empara dels articles 149.1 7a i 18a i 149.1 13a de la Constitució Espanyola.

Amb la reforma de la legislació bàsica realitzada per aquesta llei, es pretén activar un conjunt de mesures reguladores directament ordenades a atallar l'excessiva temporalitat en l'àmbit de les administracions públiques, unes de caràcter preventiu i altres amb finalitat sancionadora proporcionades i dissuasives.

En aquesta llei s'estableix com una de les actuacions previstes, l'adopció de mesures per a millorar l'eficiència dels recursos humans reduint els alts nivells de temporalitat i flexibilitzant la gestió dels recursos humans en les administracions públiques, establint com a objectiu situar la taxa de temporalitat estructural per davall del 8 per cent en el conjunt de les administracions públiques espanyoles, sempre respectant els principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit i capacitat.

L'article 2 de la Llei estableix l'ampliació dels processos d'estabilització d'ocupació temporal, garantint en tot moment el compliment dels principis d'accés a l'ocupació pública establits en la Constitució Espanyola i en la normativa d'aplicació. Per part seua, per a evitar dilacions, s'exigeix que les ofertes d'ocupació relatives als processos d'estabilització derivats de l'execució d'aquesta llei s'aproven i publiquen en els respectius diaris oficials abans de l'1 de juny de 2022, i s'assenyala com a data límit de finalització de tots els processos d'estabilització, abans del 31 de desembre de 2024. Per a això, la disposició addicional quarta determina que les administracions públiques hauran d'assegurar el compliment d'aquests terminis mitjançant l'adopció de mesures apropiades per a un desenvolupament àgil dels processos selectius, com ara reducció de terminis, digitalització de processos o acumulació de proves, entre altres.

Així mateix, les disposicions addicionals sisena i huitena preveuen que les administracions públiques convoquen, amb caràcter extraordinari i per una sola vegada, un procés selectiu pel sistema de concurs previst en l'article 61.6 i 7 del text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP).

Per la seua part, la nova disposició addicional dissetena del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, introduïda per l'article 1 de la Llei 20/2021, assenyala que les administracions públiques seran responsables del compliment de les previsions contingudes en aquesta. A més, assenyala que hauran de promoure, en els seus respectius àmbits, el desenvolupament de criteris d'actuació que permeten assegurar el compliment dels seus objectius.

En l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, la situació de partida és la següent: respecte de les places oferides en les OOP dels anys 2017 (estabilització i taxa de reposició), 2018 (estabilització i taxa de reposició) i 2019 (estabilització) en aquests moments hi ha 124 categories convocades, que suposen 11.858 places, i queden 9 categories professionals sense convocar. D'altra banda, ja han sigut publicades en el DOGV les OOP dels anys 2019 (taxa de reposició), 2020 i 2021, amb un total de 5.461 places/llocs oferits, sense que s'haja iniciat la convocatòria dels processos d'execució d'aquestes.

Per tant, estem en una situació en la qual la major part de les places i/o llocs existents en les plantilles que estan sent ocupades de manera temporal, han sigut o seran objecte d'oferta. Davant això, la Direcció General de Recursos Humans va sol·licitar informe a l'Advocacia General de la Generalitat Valenciana, el qual va ser evacuat en data 3 de febrer de 2022.

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

DECRETO 71/2022, de 27 de mayo, del Consell, por el que se adaptan las ofertas de empleo público aprobadas y pendientes de convocatoria, se ejecuta la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, y se aprueba la oferta de empleo público del año 2022 en el ámbito de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [2022/4939]

En fecha 29 de diciembre de 2021 fue publicada en el Boletín Oficial del Estado, la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, con el carácter de legislación básica, dictada al amparo de los artículos 149.1 7ª y 18ª y 149.1 13ª de la Constitución Española.

Con la reforma de la legislación básica realizada por esta ley, se pretende activar un conjunto de medidas regulatorias directamente ordenadas a atajar la excesiva temporalidad en el ámbito de las administraciones públicas, unas de carácter preventivo y otras con finalidad sancionadora proporcionadas y disuasorias.

En esta Ley se establece como una de las actuaciones previstas, la adopción de medidas para mejorar la eficiencia de los recursos humanos reduciendo los altos niveles de temporalidad y flexibilizando la gestión de los recursos humanos en las Administraciones Públicas, estableciendo como objetivo situar la tasa de temporalidad estructural por debajo del 8 por ciento en el conjunto de las Administraciones Públicas españolas, siempre respetando los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito y capacidad.

El artículo 2 de la Ley establece la ampliación de los procesos de estabilización de empleo temporal, garantizando en todo momento el cumplimiento de los principios de acceso al empleo público establecidos en la Constitución Española y en la normativa de aplicación. Por su parte, para evitar dilaciones, se exige que las ofertas de empleo relativas a los procesos de estabilización derivados de la ejecución de dicha ley se aprueben y publiquen en los respectivos diarios oficiales antes del 1 de junio de 2022, señalando como fecha tope de finalización de todos los procesos de estabilización, antes del 31 de diciembre de 2024. Para ello, la Disposición Adicional cuarta determina que las Administraciones Públicas deberán asegurar el cumplimiento de estos plazos mediante la adopción de medidas apropiadas para un desarrollo ágil de los procesos selectivos, tales como reducción de plazos, digitalización de procesos o acumulación de pruebas, entre otras.

Así mismo, las Disposiciones Adicionales sexta y octava prevén que las Administraciones Públicas convoquen, con carácter extraordinario y por una sola vez, un proceso selectivo por el sistema de concurso previsto en el artículo 61.6 y 7 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP).

Por su parte, la nueva Disposición Adicional Decimoséptima del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, introducida por el artículo 1 de la Ley 20/2021, señala que las Administraciones Públicas serán responsables del cumplimiento de las previsions contenidas en la misma. Además, señala que deberán promover, en sus respectivos ámbitos, el desarrollo de criterios de actuación que permitan asegurar el cumplimiento de sus objetivos.

En el ámbito de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, la situación de partida es la siguiente: respecto de las plazas ofertadas en las OPE's de los años 2017 (estabilización y tasa de reposición), 2018 (estabilización y tasa de reposición) y 2019 (estabilización) en estos momentos hay 124 categorías convocadas, que suponen 11.858 plazas, quedando 9 categorías profesionales sin convocar. Por otra parte, ya han sido publicadas en el DOGV las OPE's de los años 2019 (tasa de reposición), 2020 y 2021, con un total de 5.461 plazas/puestos ofertados, sin que se haya iniciado la convocatoria de los procesos de ejecución de las mismas.

Por lo tanto, estamos en una situación en la que la mayor parte de las plazas y/o puestos existentes en las plantillas que están siendo ocupadas de forma temporal, han sido o van a ser objeto de oferta. Ante esto, la Dirección General de Recursos Humanos solicitó informe a la Abogacía General de la Generalitat Valenciana, el cual fue evacuado en fecha 3 de febrero de 2022.



De conformitat amb l'informe indicat, les places i/o llocs corresponents a l'execució de les ofertes d'ocupació pública dels anys 2017, 2018 i estabilització del 2019, les convocatòries del qual ja van ser publicades abans de l'entrada en vigor de la citada llei, com a actes administratius definitius en la via administrativa que són, han de ser executades en els seus termes, "no trobant-se en la llei cap precepte que permeta reconsiderar aquesta circumstància".

Respecte d'aquelles places i/o llocs oferits en les OOP 2017, 2018 i estabilització del 2019, pendents de convocatòria a la data d'entrada en vigor de la Llei 20/2021, assenyala l'indicat informe que, en aplicació de l'article 2.1 segon paràgraf, podran ser incloses dins de l'OOP derivada d'aquesta, sempre que aquestes places complisquen els requisits establerts en la mateixa llei per a la seua oferta.

Les places i llocs oferits en les OOP dels anys 2019 corresponents a la taxa de reposició, 2020 i 2021 els decrets d'aprovació de la qual ja estan publicats en el DOGV però sense publicar les seues convocatòries, l'informe referenciat assenyala que, sempre que es complisquen les previsions legals, podran ser adaptades, de manera extraordinària, a les previsions contingudes en la Llei 20/2021, atés que es tracten d'actes administratius dels quals encara no s'han derivat drets adquirits per les persones administrades. Així es justifica en la Sentència del Tribunal Suprem d'1 d'abril de 2009 (sala contenciosa administrativa, secció 7a) que assenyala, respecte de l'abast que ha d'atorgar-se a una oferta d'ocupació pública que "... consisteix tan sols a determinar les places vacants que podran ser objecte de cobertura en l'exercici anual a què està referida; (b) no comporta ni produeix la iniciació del corresponent procediment administratiu destinat a seleccionar i nomenar les persones concretes que hauran d'ocupar aquestes places, perquè això correspon a la ulterior convocatòria que ha de realitzar-se amb aquesta finalitat..."

Quan l'any 2005 es van crear els primers serveis de prevenció en l'àmbit de la conselleria competent en matèria de sanitat, es va establir com a categoria professional la d'infermeres d'empresa que exigia per a la seua cobertura la titulació d'Infermeria, al costat d'un diploma d'infermera d'empresa acreditat.

El Reial decret 450/2005, de 22 d'abril, sobre especialitats d'infermeria, va establir com una de les especialitats la Infermeria del Treball. En la seua disposició transitòria tercera va regular el règim especial d'accés a aquesta especialitat indicant que podien accedir directament al títol d'especialista en Infermeria del Treball els diplomats en Infermeria i Ajudants Tecnicosanitaris que es trobaven en possessió del Diploma d'ATS/DUE d'Empresa o d'Infermeria del Treball, sempre que acreditaren que posseïen un exercici professional mínim de quatre anys en el corresponent àmbit. Així mateix, assenyala que, a partir de l'entrada en vigor d'aquest reial decret, no es convocarien més cursos per a la formació d'infermers/es d'empresa.

Aquest reial decret va ser desenvolupat en relació amb l'especialitat d'Infermeria del Treball mitjançant l'Orde SAS/1348/2009, de 6 de maig, que va aprovar i va publicar el programa formatiu de l'especialitat d'Infermeria del Treball.

En aquests moments, en l'àmbit de les institucions sanitàries públiques dependents de la conselleria competent en matèria de sanitat, coexisteixen dues categories professionals que desenvolupen les mateixes funcions, això és, abordar els estats de salut dels individus en la seua relació amb el mitjà laboral, a fi d'aconseguir el més alt grau de benestar físic, mental i social de la població treballadora, tenint en compte les característiques individuals del treballador, del lloc de treball i de l'entorn sociolaboral en què aquest es desenvolupa. En conseqüència, en l'annex I d'aquest decret s'unifiquen les ofertes de totes dues categories professionals.

D'altra banda, l'article 20 de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2022 preveu la possibilitat que les administracions amb competències en matèria de sanitat puguin aprovar les seues ofertes d'ocupació pública fins a un 120% de la seua taxa de reposició. Per part seua, l'article 36 de la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a 2022, determina una taxa de reposició d'efectius del 120 per cent en els sectors prioritaris, entre els quals es troba l'Administració sanitària, respecte de les places de personal estatutari i equivalent dels serveis de salut del Sistema Nacional de Salut.

En aquest sentit, la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, així com el text refós

De conformidad con el informe indicado, las plazas y/o puestos correspondientes a la ejecución de las Ofertas de Empleo Público de los años 2017, 2018 y estabilización del 2019, cuyas convocatorias ya fueron publicadas antes de la entrada en vigor de la citada Ley, como actos administrativos definitivos en la vía administrativa que son, deben ser ejecutadas en sus propios términos, "no encontrándose en la Ley precepto alguno que permita reconsiderar esta circunstancia".

Respecto de aquellas plazas y/o puestos ofertados en las OPE's 2017, 2018 y estabilización del 2019, pendientes de convocatoria a la fecha de entrada en vigor de la Ley 20/2021, señala el indicado informe que, en aplicación del artículo 2.1 segundo párrafo, podrán ser incluidas dentro de la OPE derivada de la misma, siempre que dichas plazas cumplan los requisitos establecidos en la propia Ley para su oferta.

Las plazas y puestos ofertados en las OPE's de los años 2019 correspondientes a la tasa de reposición, 2020 y 2021 cuyos Decretos de aprobación ya están publicados en el DOGV pero sin publicar sus convocatorias, el informe referenciado señala que, siempre que se cumplan las previsions legals, podrán ser adaptadas, de forma extraordinaria, a las previsions contenidas en la Ley 20/2021, dado que se tratan de actos administrativos de los cuales todavía no se han derivado derechos adquiridos por las personas administradas. Así se justifica en la sentencia del Tribunal Supremo de 1 de abril de 2009 (sala de lo contencioso-administrativo, sección 7ª) que señala, respecto del alcance que debe otorgarse a una Oferta de empleo pública que "... consiste tan sólo en determinar las plazas vacantes que podrán ser objeto de cobertura en el ejercicio anual a que está referida; (b) no conlleva ni produce la iniciación del correspondiente procedimiento administrativo destinado a seleccionar y nombrar las concretas personas que habrán de ocupar dichas plazas, pues esto corresponde a la ulterior convocatoria que ha de realizarse con esta finalidad..."

Cuando en el año 2005 se crearon los primeros servicios de prevención en el ámbito de la Conselleria competente en materia de Sanidad, se estableció como categoría profesional la de Enfermeras/os de Empresa que exigía para su cobertura la titulación de Enfermería, junto a un diploma de enfermera de empresa acreditado.

El Real Decreto 450/2005, de 22 de abril, sobre especialidades de Enfermería, estableció como una de las especialidades la enfermería del Trabajo. En su Disposición Transitoria Tercera reguló el régimen especial de acceso a esta especialidad indicando que podían acceder directamente al título de Especialista en Enfermería del Trabajo los diplomados en Enfermería y Ayudantes Técnico-Sanitarios que se encontraban en posesión del Diploma de ATS/DUE de Empresa o de Enfermería del Trabajo, siempre y cuando acreditaran que poseían un ejercicio profesional mínimo de cuatro años en el correspondiente ámbito. Así mismo, señalaba que, a partir de la entrada en vigor de ese real decreto, no se convocarían más cursos para la formación de enfermeros de empresa.

Este Real Decreto fue desarrollado en relación con la especialidad de enfermería del Trabajo mediante la Orden SAS/1348/2009, de 6 de mayo, que aprobó y publicó el programa formativo de la especialidad de Enfermería del Trabajo.

En estos momentos, en el ámbito de las Instituciones Sanitarias Públicas dependientes de la Conselleria competente en materia de Sanidad, coexisten dos categorías profesionales que desarrollan las mismas funciones, esto es, abordar los estados de salud de los individuos en su relación con el medio laboral, con el objeto de alcanzar el más alto grado de bienestar físico, mental y social de la población trabajadora, teniendo en cuenta las características individuales del trabajador, del puesto de trabajo y del entorno socio-laboral en que éste se desarrolla. En consecuencia, en el Anexo I del presente Decreto se unifican las ofertas de ambas categorías profesionales.

Por otra parte, el artículo 20 de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022 prevé la posibilidad de que las Administraciones con competencias en materia de sanidad puedan aprobar sus ofertas de empleo público hasta un 120% de su tasa de reposición. Por su parte, el artículo 36 de la Ley 8/2021, de 30 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para 2022, determina una tasa de reposición de efectivos del 120 por cien en los sectores prioritarios, entre los que se encuentra la Administración sanitaria, respecto de las plazas de personal estatutario y equivalente de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud.

En este sentido, la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, así como el

de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, conformen amb caràcter bàsic els criteris que determinen l'oferta d'ocupació pública, i es concep aquesta com un instrument de planificació eficient de les necessitats de personal i com a sistema de racionalització dels processos selectius, per a la consecució de l'eficàcia en l'atenció sanitària en la Comunitat Valenciana.

Els articles 12 i 13 de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, estableixen la necessitat de la planificació en la gestió dels recursos humans dels serveis de salut, orientada al seu adequat dimensionament, distribució, estabilitat, desenvolupament, formació i capacitat, amb vista a millorar la qualitat, eficàcia i eficiència dels serveis. En concret, l'article 12.2 d'aquesta llei determina que, en l'àmbit de cada servei de salut i prèvia negociació en les taules corresponents, s'adoptaran les mesures necessàries per a la planificació eficient de les necessitats de personal i situacions administratives derivades de la reassignació d'efectius, i per a la programació periòdica de les convocatòries de selecció, promoció interna i mobilitat.

La Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana regula en el seu article 55 l'oferta d'ocupació pública definint-la com les necessitats de personal amb consignació pressupostària que no poden ser cobertes amb els efectius existents, o estiguen cobertes per personal interí.

L'article 8 del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries del Sistema Valencià de Salut, defineix l'oferta d'ocupació pública com l'autorització i mandat del Consell a la conselleria que té conferida la gestió del Sistema Valencià de Salut, a fi que realitze els procediments de selecció de personal de nou ingrés amb caràcter fix sobre les categories de personal i nombre de places que s'assenyalen, prèvia negociació sindical.

Les places oferides són de naturalesa estatutària distribuïdes segons categories professionals, i de naturalesa funcional distribuïdes segons els cossos i, en el seu cas, escales recollits en l'annex IV de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana.

En l'oferta de 2022 s'ha reservat, per a la seua provisió pel torn de promoció interna un 50% de les places/llocs oferits.

En l'oferta de 2022 es reserva un set per cent de les places oferides per a ser cobertes entre persones amb grau de diversitat funcional igual o superior al 33%. Considerant com a tals les definides en els apartats 1 i 2 de l'article 4 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre. La reserva del mínim del 7% es realitzarà de manera que, almenys, el 2% de les places oferides ho siga per a ser cobertes per persones que acrediten diversitat funcional intel·lectual i la resta del contingent per als qui acrediten qualsevol altre tipus de diversitat funcional. En cas d'empat en la puntuació dins d'aquest contingent tindran preferència les dones amb diversitat funcional en aplicació de l'article 14 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes.

Per economia de mitjans i procediments, es contempla la possibilitat d'acumular en una única convocatòria les places corresponents a les mateixes categories professionals, d'ofertes d'ocupació que es troben pendents d'execució.

De conformitat amb el que s'estableix en l'article 36.9 de la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2022, a proposta del Consorci Hospital General Universitari de València (CHGUV), del resultat de l'aplicació de la taxa de reposició d'efectius i, per tant, de l'Oferta de 2022, es posa a la seua disposició la cessió de taxa de reposició amb la finalitat de la creació de trenta-tres llocs de caràcter laboral adscrits a aquest consorci.

Finalment, i en compliment de la normativa vigent, l'adaptació regulada en aquest decret i l'oferta d'ocupació pública de l'exercici 2022 han sigut objecte de negociació en la Taula Sectorial de Sanitat.

Per tot això, de conformitat amb el que es preveu en l'article 8 del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries públiques del sistema valencià de salut, i de l'article

texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, conforman con carácter básico los criterios que determinan la Oferta de Empleo Público, concibiéndose ésta como un instrumento de planificación eficiente de las necesidades de personal y como sistema de racionalización de los procesos selectivos, para la consecución de la eficacia en la atención sanitaria en la Comunidad valenciana.

Los artículos 12 y 13 del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, establecen la necesidad de la planificación en la gestión de los recursos humanos de los servicios de salud, orientada a su adecuado dimensionamiento, distribución, estabilidad, desarrollo, formación y capacitación, en orden a mejorar la calidad, eficacia y eficiencia de los servicios. En concreto, el artículo 12.2 de dicha ley determina que, en el ámbito de cada servicio de salud y previa negociación en las mesas correspondientes, se adoptarán las medidas necesarias para la planificación eficiente de las necesidades de personal y situaciones administrativas derivadas de la reasignación de efectivos, y para la programación periódica de las convocatorias de selección, promoción interna y movilidad.

La Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana regula en su artículo 55 la Oferta de Empleo Público definiéndola como las necesidades de personal con consignación presupuestaria que no pueden ser cubiertas con los efectivos existentes, o estén cubiertas por personal interino.

El artículo 8 del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección y provisión de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias del Sistema Valenciano de Salud, define la oferta de empleo público como la autorización y mandato del Consell a la conselleria que tiene conferida la gestión del sistema valenciano de salud, a fin de que realice los procedimientos de selección de personal de nuevo ingreso con carácter fijo sobre las categorías de personal y número de plazas que se señalen, previa negociación sindical.

Las plazas ofertadas son de naturaleza estatutaria distribuidas según categorías profesionales, y de naturaleza funcional distribuidas según los Cuerpos y, en su caso, Escalas recogidos en el anexo IV de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana.

En la oferta de 2022 se ha reservado, para su provisión por el turno de promoción interna un 50 % de las plazas/puestos ofertados.

En la oferta de 2022 se reserva un siete por ciento de las plazas ofertadas para ser cubiertas entre personas con grado de diversidad funcional igual o superior al 33%. Considerando como tales las definidas en los apartados 1 y 2 del artículo 4 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre. La reserva del mínimo del 7% se realizará de manera que, al menos, el 2% de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten diversidad funcional intelectual y el resto del cupo para quienes acrediten cualquier otro tipo de diversidad funcional. En caso de empate en la puntuación dentro de ese cupo tendrán preferencia las mujeres con diversidad funcional en aplicación del artículo 14 de la Ley 9/2003, de 2 de abril de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Por economía de medios y procedimientos, se contempla la posibilidad de acumular en una única convocatoria las plazas correspondientes a las mismas categorías profesionales, de Ofertas de Empleo que se encuentren pendientes de ejecución.

De conformidad con lo establecido en el artículo 36.9 de la Ley 8/2021, de 30 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2022, a propuesta del Consorcio Hospital General Universitario de Valencia (CHGUV), del resultado de la aplicación de la tasa de reposición de efectivos y, por tanto, de la Oferta de 2022, se pone a su disposición la cesión de tasa de reposición con la finalidad de la creación de treinta y tres puestos de carácter laboral adscritos a dicho Consorcio.

Por último, y en cumplimiento de la normativa vigente, la adaptación regulada en este Decreto y la oferta de empleo público del ejercicio 2022 han sido objeto de negociación en la Mesa Sectorial de Sanidad.

Por todo ello, de conformidad con lo previsto en el artículo 8 del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección y provisión de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias públicas del sistema valenciano de



28.c de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, a proposta de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, prèvia deliberació del Consell, en la reunió del dia 27 de maig de 2022,

DECRETE

CAPÍTOL I

Aplicació de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública

Article 1. Ofertes d'ocupació pública dels anys 2017, 2018 i estabilització de 2019 pendents de convocatòria

1. Les places oferides en les ofertes públiques d'ocupació dels anys 2017, 2018 i estabilització de 2019, les convocatòries de la qual no han sigut publicades a la data d'entrada en vigor de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, es desenvoluparan de conformitat amb les previsions contingudes en la indicada llei.

2. Els sistemes de selecció seran els següents:

a) 6 places de naturalesa estatutària s'ofereixen i seran convocades mitjançant concurs oposició de conformitat amb les previsions contingudes en la normativa de desenvolupament de la indicada Llei 20/2021.

b) 102 places de naturalesa estatutària i 17 llocs de naturalesa funcional s'ofereixen i seran convocats de conformitat amb les previsions contingudes en les disposicions addicionals sisena i huitena de la Llei 20/2021, mitjançant el sistema de concurs excepcional, d'acord amb el que es preveu en l'article 61.6 del TREBEP.

c) 9 places de naturalesa estatutària seran convocades mitjançant concurs oposició, distribuïdes en els torns lliures i promoció interna i seran executats de conformitat amb les previsions recollides en les disposicions de desenvolupament de la Llei 20/2021. Les places i llocs del torn de promoció interna que no es cobrisquen, s'acumularan a les convocades pel sistema general d'accés lliure.

Article 2. Ofertes d'ocupació pública dels anys 2019 taxa de reposició, 2020 i 2021 i aplicació de la Llei 20/2021

Les places i llocs oferits en les OOP dels anys 2019, 2020 i 2021, corresponents a les taxes de reposició, s'acumulen per a la seua convocatòria, juntament amb les d'aplicació de la Llei 20/2021, mitjançant els sistemes de selecció següents:

a) 21 places de naturalesa estatutària i 7 llocs de naturalesa funcional de gestió sanitària s'ofereixen i seran convocats mitjançant concurs oposició derivat de l'execució de la normativa de desenvolupament de la Llei 20/2021.

b) 8848 places de naturalesa estatutària i 204 llocs de naturalesa funcional de gestió sanitària, s'ofereixen i seran convocats de conformitat amb les previsions contingudes en les disposicions addicionals sisena i huitena de la Llei 20/2021, mitjançant el sistema de concurs excepcional, d'acord amb el que es preveu en l'article 61.6 del TREBEP.

c) 67 places de naturalesa estatutària i 6 llocs de naturalesa funcional de gestió sanitària, seran convocats mitjançant concurs oposició, distribuïdes en els torns lliures i promoció interna, en les categories, cossos/escalas convocats, i seran executats de conformitat amb les previsions recollides en les disposicions de desenvolupament de la Llei 20/2021. Les places i llocs del torn de promoció interna que no es cobrisquen, s'acumularan als convocats pel sistema general d'accés lliure.

Article 3. Distribució de les places i llocs en categories professionals, cossos/escalas

La distribució de les places referenciades en els articles anteriors en categories professionals i cossos/escalas, es realitza en l'annex I d'aquest decret. La distribució en cossos/escalas dels llocs de funcionaris/àries de gestió sanitària, es realitza tenint en compte l'estructura prevista en l'annex IV de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana.

salud, y del artículo 28.c de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, a propuesta de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, previa deliberación del Consell, en la reunión del día 27 de mayo de 2022,

DECRETO

CAPÍTULO I

Aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público

Artículo 1. Ofertas de Empleo Público de los años 2017, 2018 y estabilización de 2019 pendientes de convocatoria

1. Las plazas ofertadas en las ofertas públicas de empleo de los años 2017, 2018 y estabilización de 2019, cuyas convocatorias no han sido publicadas a la fecha de entrada en vigor de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se desarrollarán de conformidad con las previsiones contenidas en la indicada Ley.

2. Los sistemas de selección serán los siguientes:

a) 6 plazas de naturaleza estatutaria se ofertan y serán convocados mediante concurso oposición de conformidad con las previsiones contenidas en la normativa de desarrollo de la indicada Ley 20/2021.

b) 102 plazas de naturaleza estatutaria y 17 puestos de naturaleza funcional se ofertan y serán convocados de conformidad con las previsiones contenidas en las Disposiciones Adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, mediante el sistema de concurso excepcional, de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 del TREBEP.

c) 9 plazas de naturaleza estatutaria serán convocadas mediante concurso oposición, distribuidas en los turnos libres y promoción interna y serán ejecutados de conformidad con las previsiones recogidas en las disposiciones de desarrollo de la Ley 20/2021. Las plazas y puestos del turno de promoción interna que no se cubran, se acumularán a los convocados por el sistema general de acceso libre.

Artículo 2. Ofertas de Empleo Público de los años 2019 tasa de reposición, 2020 y 2021 y aplicación de la Ley 20/2021

Las plazas y puestos ofertados en las OPE de los años 2019, 2020 y 2021, correspondientes a las tasas de reposición, se acumulan para su convocatoria, junto con las de aplicación de la Ley 20/2021, mediante los siguientes sistemas de selección:

a) 21 plazas de naturaleza estatutaria y 7 puestos de naturaleza funcional de gestión sanitaria se ofertan y serán convocados mediante concurso oposición derivado de la ejecución de la normativa de desarrollo de la Ley 20/2021.

b) 8848 plazas de naturaleza estatutaria y 204 puestos de naturaleza funcional de gestión sanitaria, se ofertan y serán convocados de conformidad con las previsiones contenidas en las Disposiciones Adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, mediante el sistema de concurso excepcional, de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 del TREBEP.

c) 67 plazas de naturaleza estatutaria y 6 puestos de naturaleza funcional de gestión sanitaria, serán convocados mediante concurso oposición, distribuidas en los turnos libres y promoción interna, en las categorías, cuerpos/escalas convocados, y serán ejecutados de conformidad con las previsiones recogidas en las disposiciones de desarrollo de la Ley 20/2021. Las plazas y puestos del turno de promoción interna que no se cubran, se acumularán a los convocados por el sistema general de acceso libre.

Artículo 3. Distribución de las plazas y puestos en categorías profesionales, cuerpos/escalas

La distribución de las plazas referenciadas en los artículos anteriores en categorías profesionales y Cuerpos/escalas, se realiza en anexo I de este decreto. La distribución en cuerpos/escalas de los puestos de funcionariales de gestión sanitaria, se realiza teniendo en cuenta la estructura prevista en el Anexo IV de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana.

Article 4. Oferta de categories declarades a extingir

1. Amb la finalitat de garantir la reducció de la temporalitat en el percentatge establert en la Llei 20/2021, i l'objectiu de dotar a les places estructurals, ocupades per personal temporal des d'abans de l'1 de gener de 2016, d'una cobertura estable per personal fix de plantilla, i amb aquesta única finalitat, s'ofereixen places de les categories professionals estatutàries establides en l'annex II d'aquest decret.

2. Les places que compleixen els requisits establits i que estan recollides en l'annex II d'aquest decret, seran convocades i executades, amb caràcter extraordinari i excepcional, per una sola vegada, pel sistema de concurs previst en l'article 61.6 del TREBEP.

Article 5. Acumulació dels processos de concurs oposició

L'execució dels processos selectius corresponents a les places incloses com a annexos a aquest decret, quan el procés selectiu siga concurs oposició, s'acumularan, realitzant-se la convocatòria d'una categoria professional, cos/escala de manera conjunta, segons els criteris establits en aquest decret i les disposicions dictades en execució de la Llei 20/2021.

Article 6. Convocatòria extraordinària i excepcional d'estabilització d'ocupació temporal de llarga duració

Les places i/o cossos recollits en l'annex a aquest decret, el procés selectiu de la qual és el previst en les disposicions addicionals sisena i huitena de la Llei 20/2021, seran convocades i executades, amb caràcter extraordinari i excepcional, per una sola vegada, pel sistema de concurs previst en l'article 61.6 del TREBEP.

Article 7. Convocatòries de tots els processos selectius

1. Les resolucions de les convocatòries de tots els processos selectius referenciats en aquest decret es publicaran abans del 31 de desembre de 2022, i s'hauran de resoldre abans del 31 de desembre de 2024. Aquestes convocatòries respectaran els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

2. La fase d'oposició d'aquests processos selectius, que tindrà un valor del 60%, tindrà caràcter eliminatori, establint-se en les convocatòries la nota necessària per a la superació. Per altra banda, la fase de concurs tindrà una valoració del 40% de la puntuació total.

CAPÍTOL II

Oferta d'ocupació pública de l'any 2022

Article 8. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022

En compliment del que es disposa en l'article 70 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre, en la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2022, així com la Llei 8/2021 de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2022, s'aprova l'oferta d'ocupació pública de 2022 per a personal gestionat per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, en els termes que estableix aquest decret.

Article 9. Contingut de l'oferta d'ocupació de l'any 2022

1. L'oferta d'ocupació pública aprovada per aquest decret corresponent a l'any 2022 està constituïda per places vacants i dotades econòmicament en el pressupost de la Generalitat per a aquest exercici.

2. La distribució d'aquestes places es realitzarà segons el que s'estableix en annex III d'aquest decret. Del total d'aquesta oferta, que ascendeix a 151 places, es detalla per categories professionals amb indicació del nombre de places corresponent al torn lliure, i nombre de places corresponents a promoció interna.

Article 10. Convocatòries

L'execució dels processos selectius corresponents a les places incloses en l'OPE 2022 que s'aprova, s'acumularan amb les de la resta de processos de desenvolupament d'aquest decret, realitzant-se la convocatòria d'una categoria professional, cos/escala de manera conjunta, segons els criteris establits en la normativa i disposicions de desplegament de la Llei 20/2021.

Artículo 4. Oferta de categorías declaradas a extinguir

1. Con el fin de garantizar la reducción de la temporalidad en el porcentaje establecido en la Ley 20/2021, y el objetivo de dotar a las plazas estructurales, ocupadas por personal temporal desde antes del 1 de enero de 2016, de una cobertura estable por personal fijo de plantilla, y con esta única finalidad, se ofertan plazas de las categorías profesionales estatutarias establecidas en el anexo II del presente decreto.

2. Las plazas que cumplen los requisitos establecidos y que están recogidas en el anexo II de este decreto, serán convocadas y ejecutadas, con carácter extraordinario y excepcional, por una sola vez, por el sistema de concurso previsto en el artículo 61.6 del TREBEP.

Artículo 5. Acumulación de los procesos de concurso oposición

La ejecución de los procesos selectivos correspondientes a las plazas incluidas como anexos a este decreto, cuando el proceso selectivo sea concurso oposición, se acumularán, realizándose la convocatoria de una categoría profesional, cuerpo/escala de forma conjunta, según los criterios establecidos en el presente decreto y las disposiciones dictadas en ejecución de la Ley 20/2021.

Artículo 6. Convocatoria extraordinaria y excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración

Las plazas y/o cuerpos recogidos en anexo a este decreto, cuyo proceso selectivo es el previsto en las Disposiciones Adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, serán convocadas y ejecutadas, con carácter extraordinario y excepcional, por una sola vez, por el sistema de concurso previsto en el artículo 61.6 del TREBEP.

Artículo 7. Convocatorias de todos los procesos selectivos

1. Las resoluciones de las convocatorias de todos los procesos selectivos referenciados en el presente decreto se publicarán antes del 31 de diciembre de 2022, debiéndose resolver antes del 31 de diciembre de 2024. Dichas convocatorias respetarán los principios de igualdad, mérito y capacidad.

2. La fase de oposición de estos procesos selectivos, que tendrá un valor del 60%, tendrá carácter eliminatorio, estableciéndose en las convocatorias la nota necesaria para su superación. Por su parte, la fase de concurso tendrá una valoración del 40% de la puntuación total.

CAPÍTULO II

Oferta de empleo público del año 2022

Artículo 8. Aprobación de la oferta de empleo público del año 2022

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 70 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre, en la Ley 22/2021, de 28 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022, así como la Ley 8/2021 de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2022, se aprueba la oferta de empleo público de 2022 para personal gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, en los términos que establece el presente decreto.

Artículo 9. Contenido de la oferta de empleo del año 2022

1. La oferta de empleo público aprobada por este decreto correspondiente al año 2022 está constituída por plazas vacantes y dotadas económicamente en el presupuesto de la Generalitat para el presente ejercicio.

2. La distribución de dichas plazas se realizará según lo establecido en anexo III de este decreto. Del total de esta oferta, que asciende a 151 plazas, se detalla por categorías profesionales con indicación del número de plazas correspondiente al turno libre, y número de plazas correspondientes a promoción interna.

Artículo 10. Convocatorias

La ejecución de los procesos selectivos correspondientes a las plazas incluidas en la OPE 2022 que se aprueba, se acumularán con las del resto de procesos de desarrollo de este Decreto, realizándose la convocatoria de una categoría profesional, cuerpo/escala de forma conjunta, según los criterios establecidos en la normativa y disposiciones de desarrollo de la Ley 20/2021.

Article 11. Accés per a persones amb diversitat funcional

En l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022 es reserva un set per cent de les places oferides per a ser cobertes entre persones amb grau de diversitat funcional igual o superior al 33%. Considerant com a tals les definides en els apartats 1 i 2 de l'article 4 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre. La reserva del mínim del 7% es realitzarà de manera que, almenys, el 2% de les places oferides ho siga per a ser cobertes per persones que acrediten diversitat funcional intel·lectual i la resta del contingent per als qui acrediten qualsevol altre tipus de diversitat funcional, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les funcions.

Article 12. Tornos de lliure i de promoció interna

En l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022, per a les categories, cossos/escales oferides, s'ha reservat per a la seua provisió pel torn de promoció interna el percentatge del 50% del total de places oferides. Les places i llocs del torn de promoció interna que no es cobrisquen, s'acumularan als convocats pel sistema general d'accés lliure.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Facultats d'aplicació i execució

S'autoritza a la persona titular de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública per a dictar totes aquelles disposicions que requerisquen el compliment i execució d'aquest decret.

Segona. Acumulació d'ofertes

Les places recollides en els annexos d'aquest decret es podran acumular a altres ofertes d'ocupació pública per a personal d'institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, realitzant-se la convocatòria d'una categoria professional, cos/escala de manera conjunta.-

Tercera. Cessió de taxa de reposició al Consorci Hospital General Universitari de València

Del resultat de l'aplicació de la taxa de reposició d'efectius i, per tant, de l'oferta de 2022 que ara s'aprova, es posa a la disposició del Consorci Hospital General Universitari de València (CHGUV), la cessió de taxa de reposició amb la finalitat de la creació de trenta-tres llocs de caràcter laboral adscrits a aquest consorci.

Quart. Concursos de trasllats

Amb la finalitat de garantir el dret a la mobilitat voluntària del personal fix, es convocarà un concurs de trasllats per categoria professional/cos/escala, que es resoldrà prèviament a l'adjudicació de les places oferides, tant en els processos selectius pendents corresponents a les OOP dels anys 2017, 2018 i estabilització del 2019 com en aquells derivats de l'aplicació d'aquest decret.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Eficàcia

Aquest decret produirà efectes des de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 27 de maig de 2022

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

El conseller de Sanitat Universal i Salut Pública,
MIGUEL MÍNGUEZ PÉREZ

Artículo 11. Acceso para personas con diversidad funcional

En la oferta de empleo público del año 2022 se reserva un siete por ciento de las plazas ofertadas para ser cubiertas entre personas con grado de diversidad funcional igual o superior al 33%. Considerando como tales las definidas en los apartados 1 y 2 del artículo 4 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre. La reserva del mínimo del 7% se realizará de manera que, al menos, el 2% de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten diversidad funcional intelectual y el resto del cupo para quienes acrediten cualquier otro tipo de diversidad funcional, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las funciones.

Artículo 12. Turnos de libre y de promoción interna

En la oferta de empleo público del año 2022, para las categorías, cuerpos/escales ofertadas, se ha reservado para su provisión por el turno de promoción interna el porcentaje del 50% del total de plazas ofertadas. Las plazas y puestos del turno de promoción interna que no se cubran, se acumularán a los convocados por el sistema general de acceso libre.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Facultades de aplicació i execució

Se autoriza a la persona titular de la conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública para dictar cuantas disposiciones requieran el cumplimiento y ejecución de este decreto.

Segunda. Acumulación de ofertas

Las plazas recogidas en los anexos de este decreto se podrán acumular a otras ofertas de empleo público para personal de instituciones sanitarias dependientes de la conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, realizándose la convocatoria de una categoría profesional, cuerpo/escala de forma conjunta.-

Tercera. Cesión de tasa de reposición al Consorcio Hospital General Universitario de Valencia

Del resultado de la aplicación de la tasa de reposición de efectivos y, por tanto, de la Oferta de 2022 que ahora se aprueba, se pone a disposición del Consorcio Hospital General Universitario de Valencia (CHGUV), la cesión de tasa de reposición con la finalidad de la creación de treinta y tres puestos de carácter laboral adscritos a dicho Consorcio.

Cuarto. Concursos de traslados

Con el fin de garantizar el derecho a la movilidad voluntaria del personal fijo, se convocará un concurso de traslados por categoría profesional/cuerpo/escala, que se resolverá previamente a la adjudicación de las plazas ofertadas, tanto en los procesos selectivos pendientes correspondientes a las OPE's de los años 2017, 2018 y estabilització del 2019 como en aquellos derivados de la aplicación de este decreto.

DISPOSICIÓN FINAL

Única. Eficacia

El presente decreto tendrá efectos desde el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 19 de mayo de 2022

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

El conseller de Sanidad Universal y Salud Pública,
MIGUEL MÍNGUEZ PÉREZ

ANNEX I
Adaptació a la Llei 20/2021

PLACES ESTATUTÀRIES
(Bàsiques, de plantilla pressupostària, vacants)

| <i>Categoria professional</i> | <i>OFERIR MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ</i> | | | | |
|--|--|---|--------------------|----------------|------------------------------------|
| | <i>OFERIR MITJANÇANT CONCURS DA 6 I 8 LLEI 20/2021</i> | <i>OFERIR MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ ART. 2 LLEI 20/2021</i> | <i>TORN LLIURE</i> | <i>TORN PI</i> | <i>RESTA OFERIDA OOP 19, 20 21</i> |
| ADMINISTRATIU/IVA | 138 | | | | |
| ANALISTA PROGRAMADOR/A I DE SISTEMES | 12 | | | | |
| AUXILIAR ADMINISTRATIU/IVA | 405 | | | | |
| AUXILIAR FARMÀCIA | 22 | 4 | 1 | 1 | 2 |
| ZELADOR/A | 740 | | | | |
| DIETISTA-NUTRICIONISTA | 2 | | | | |
| INFERMER/A EMPRESA/ TREBALL | 10 | 1 | | | |
| INFERMER/A ESPECIALISTA FAMILIAR I COMUNITÀRIA | 12 | | 20 | 20 | 40 |
| INFERMER/A ESPECIALISTA OBSTETRICOGINECOLÒGICA | 131 | | | | |
| INFERMER/A ESPECIALISTA SALUT MENTAL | 23 | 1 | 10 | 10 | 20 |
| INFERMER/A IISS | 3103 | | | | |
| INFERMER/A SAMO | 47 | | | | |
| FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA | 767 | 1 | | 1 | 1 |
| FISIOTERAPEUTA | 83 | | | | |
| | | | | | |
| GESTIÓ FUNCIO ADMINISTRATIVA | 10 | | | | |
| GOVERNANT/A | 7 | | | | |
| HIGIENISTA DENTAL | 9 | | | | |
| ENGINYER/A D'APLICACIONS I SISTEMES | 6 | | | | |
| ENGINYER/A SUPERIOR | 15 | | | | |
| ENGINYER/A TÈCNIC/A | 20 | 4 | 2 | 2 | 4 |
| LOCUTOR/A CICO | 11 | 1 | | | |
| LOGOPEDA | 6 | | | | |
| METGE/ESSA CONDUCTES ADDICTIVES | 5 | | | | |
| METGE/ESSA CPF | 27 | 1 | | | |
| METGE/ESSA DOCUMENTACIÓ CLÍNICA I ADMISSIÓ | 11 | | | | |
| METGE/ESSA EQUIP MÒBIL | 9 | | | | |
| METGE/ESSA FAMÍLIA EAP | 664 | | | | |
| METGE/ESSA SAMO | 72 | | | | |
| METGE/ESSA TREBALL | 10 | | | | |
| METGE/ESSA UNITAT HOSPITALITZACIÓ DOMICILI | 9 | | | | |
| METGE/ESSA UNITAT PREVENCIÓ CÀNCER MAMA | 1 | | | | |
| METGE/ESSA URGÈNCIA HOSPITALÀRIA | 60 | | | | |
| ODONTÒLEG/ÒLOGA | 20 | | | | |
| OPTICO/A-OPTOMETRISTA | 3 | | | | |
| PEDIATRE EAP | 143 | | | | |
| PERIODISTA | 4 | 1 | | | |
| TÈCNIC/A CURES AUXILIARS INFERMERIA | 1852 | | | | |
| TÈCNIC/A EMERGÈNCIES SANITÀRIES | 12 | | 2 | 3 | 5 |
| TÈCNIC/A ERGONOMIA | 6 | | | | |
| TÈCNIC/A ESPECIALISTA ANATOMIA PATOLÒGICA | 34 | | | | |



| | | | | | |
|--|------|----|----|----|----|
| TÈCNIC/A ESPECIALISTA AUDIOLOGIA PROTÈSICA | 1 | | | | |
| TÈCNIC/A ESPECIALISTA DOCUMENTACIÓ SANITÀRIA | 15 | 7 | | | |
| TÈCNIC/A ESPECIALISTA LABORATORI | 151 | | | | |
| TÈCNIC/A ESPECIALISTA MEDICINA NUCLEAR | 5 | | | | |
| TÈCNIC/A ESPECIALISTA RADIODIAGNÒSTIC | 116 | | | | |
| TÈCNIC/A ESPECIALISTA RADIOTERÀPIA | 25 | 2 | | | |
| TÈCNIC/A FUNCIÓ ADMINISTRATIVA | 11 | 2 | | | |
| TÈCNIC/A HIGIENE | 1 | 1 | 2 | 2 | 4 |
| TÈCNIC/A INFORMÀTICA | 10 | 1 | | | |
| TÈCNIC/A INTERMÈDIA | 5 | | | | |
| TÈCNIC/A MANTENIMENT | 11 | | | | |
| TÈCNIC/A OPTOMETRIA | 1 | | | | |
| TÈCNIC /A SEGURETAT TREBALL | 3 | | | | |
| TÈCNIC/A SUPERIOR SALUT | 7 | | | | |
| TERAPEUTA OCUPACIONAL | 4 | | | | |
| TITULAT/DA SUPERIOR (BIÒLEG/ÒLOGA) | 25 | | | | |
| TITULAT/DA SUPERIOR (BIOQUÍMÍC/A) | 3 | | | | |
| TITULAT/DA SUPERIOR (FÍSIC/A) | 1 | | | | |
| TITULAT/DA SUPERIOR (QUÍMÍC/A) | 1 | | | | |
| TREBALLADOR/A SOCIAL | 33 | | | | |
| TOTALS | 8950 | 27 | 37 | 39 | 76 |

PLACES ESTATUTÀRIES FACULTATIU ESPECIALISTA
(Bàsiques, de plantilla pressupostària, vacants)

| <i>Especialitat</i> | <i>OFERIR MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ</i> | | | | |
|--|--|---|--------------------|----------------|--------------------------------------|
| | <i>OFERIR MITJANÇANT CONCURS EXCEPCIONAL DA 6 I 8 LLEI 20/2021</i> | <i>OFERIR MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ ART. 2 LLEI 20/2021</i> | <i>TORN LLIURE</i> | <i>TORN PI</i> | <i>RESTA OFERIDA OOP 19, 20 I 21</i> |
| AL·LERGOLÒGIA | 6 | | | | |
| ANÀLISIS CLÍNICS | 20 | | | | |
| ANATOMIA PATOLÒGICA | 13 | | | | |
| ANESTESIOLOGIA I REANIMACIÓ | 34 | | | | |
| ANGIOLOGIA I CIRURGIA VASCULAR | 9 | | | | |
| APARELL DIGESTIU | 32 | | | | |
| BIOQUÍMICA CLÍNICA | 2 | | | | |
| CARDIOLOGIA | 32 | | | | |
| CIRURGIA CARDIOVASCULAR | | | | | |
| CIRURGIA GENERAL I DE L'APARELL DIGESTIU | 41 | | | | |
| CIRURGIA MAXIL·LOFACIAL | 6 | | | | |
| CIRURGIA ORTOPÈDICA I TRAUMATOLOGIA | 52 | | | | |
| CIRURGIA PEDIÀTRICA | 2 | | | | |
| CIRURGIA PLÀSTICA I REPARADORA | 4 | | | | |
| CIRURGIA TORÀCICA | 5 | | | | |
| DERMATOLOGIA M-Q I VENEREOLOGIA | 18 | | | | |
| ENDOCRINOLOGIA I NUTRICIÓ | 5 | | | | |
| FARMÀCIA HOSPITALÀRIA | 8 | | | | |
| FARMACOLOGIA CLÍNICA | | | | | |
| GERIATRIA | 1 | | | | |
| HEMATOLOGIA I HEMOTERÀPIA | 23 | | | | |
| IMMUNOLOGIA | 3 | | | | |
| MEDICINA FÍSICA I REHABILITACIÓ | 23 | | | | |
| MEDICINA INTENSIVA | 25 | | | | |
| MEDICINA INTERNA | 28 | | | | |
| MEDICINA NUCLEAR | 7 | | | | |
| MEDICINA PREVENTIVA I SALUT PÚBLICA | 7 | | | | |
| MICROBIOLOGIA I PARASITOLOGIA | 14 | | | | |
| NEFROLOGIA | 6 | | | | |
| NEUMOLOGIA | 16 | | | | |
| NEUROCIRURGIA | 4 | | | | |
| NEUROFISIOLOGIA CLÍNICA | 12 | | | | |
| NEUROLOGIA | 13 | | | | |
| OBSTETRÍCIA I GINECOLOGIA | 27 | | | | |
| OFTALMOLOGIA | 30 | | | | |
| ONCOLOGIA MÈDICA | 7 | | | | |
| ONCOLOGIA RADIOTERÀPICA | 10 | 1 | | | |
| OTORRINOLARINGOLOGIA | 22 | | | | |
| PEDIATRIA | 29 | | | | |
| PSICOLOGIA CLÍNICA | 41 | | | | |
| PSIQUIATRIA | 42 | | | | |
| RADIODIAGNÒSTIC | 58 | | | | |
| RADIOFARMÀCIA | 1 | | | | |
| RADIOFÍSICA HOSPITALÀRIA | 6 | | | 1 | 1 |

| | | | | | |
|--------------|-----|---|---|---|---|
| REUMATOLOGIA | 1 | | | | |
| UROLOGIA | 22 | | | | |
| TOTALS | 767 | 1 | 0 | 1 | 1 |

LLOCS FUNCIONARIALS
 Bàsics, plantilla pressupostària, vacants

| | | | | <i>OFERIR MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ</i> | | |
|-------------------------------------|--|--|---|---|----------------|-----------------|
| <i>COSSOS I ESCALES LLEI 4/2021</i> | | <i>OFERIR MITJANÇANT CONCURS EXCEPCIONAL DA 6 I 8 LLEI 20/2021</i> | <i>OFERIR MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ ART. 2 LLEI 20/2021</i> | <i>TORN LLIURE</i> | <i>TORN PI</i> | <i>TOTAL CO</i> |
| A1 S01 | SUPERIOR TÈCNIC ADMINISTRACIÓ GENERAL SANITÀRIA | 11 | | 2 | 3 | 5 |
| A1 S03 | SUPERIOR D'ADMINISTRACIÓ SANITÀRIA I SALUT PÚBLICA | | | | | |
| A1-S03-01 | METGE/ESSA ADMINISTRACIÓ SANITÀRIA I SALUT PÚBLICA | 36 | | | | |
| A1-S03-02 | FARMACÈUTICS/IQUES D'ADMINISTRACIÓ SANITÀRIA I SALUT PÚBLICA | 32 | | | | |
| A1-S03-03 | SEGURETAT ALIMENTÀRIA | 3 | | | | |
| A1-S03-04 | SANITAT AMBIENTAL | 4 | 1 | | | |
| A1-S03-05 | LABORATORI ANÀLISI MICROBIOLÒGICA | 4 | | | | |
| A1-S03-06 | LABORATORI D'ANÀLISI QUÍMICA | 11 | 1 | | | |
| A1-S03-07 | VETERINARIS/ÀRIES DE SALUT PÚBLICA | 25 | | | | |
| A1-S03-08 | ANÀLISIS EPIDEMIOLÒGQUES I ESTADÍSTIQUES SANITÀRIES | 3 | 1 | | 1 | 1 |
| A1-S02 | SUPERIOR TÈCNIC D'INSPECCIÓ DE SERVEIS SANITARIS | | | | | |
| A1-S01-01 | INSPECTOR/A MÈDIC/A de SERVEIS SANITARIS | 15 | | | | |
| A2-S01 | GESTIÓ D'ADMINISTRACIÓ GENERAL SANITÀRIA | 1 | | | | |
| A2-S03 | GESTIÓ D'ADMINISTRACIÓ SANITÀRIA I SALUT PÚBLICA | | | | | |
| A2-S03-01 | INFERMERS/ES DE GESTIÓ SANITÀRIA I SALUT PÚBLICA | 22 | 4 | | | |
| A2-S03-02 | SEGURETAT ALIMENTÀRIA I LABORATORI | 8 | | | | |
| A2-S03-03 | SANITAT AMBIENTAL | 2 | | | | |
| A2-S02 | INFERMER/A INSPECTOR/A DE SERVEIS SANITARIS | 12 | | | | |



DIARI OFICIAL
DE LA GENERALITAT VALENCIANA

| | | | | | | |
|----------|---------------------------------------|-----|---|---|---|---|
| C1-S01 | ADMINISTRATIU/IVA de GESTIÓ SANITÀRIA | 3 | | | | |
| C1-S02 | ESPECIALISTA EN SALUT PUBLICA | 1 | | | | |
| C2-S01 | AUXILIAR DE GESTIÓ SANITÀRIA | 8 | | | | |
| C2-S02 | AUXILIAR DE SALUT PÚBLICA | 16 | | | | |
| *APF-S01 | SUBALTERN/A de GESTIÓ SANITÀRIA | 4 | | | | |
| TOTALS | | 221 | 7 | 2 | 4 | 6 |

ANNEX II
Places estatutàries categories declarades a extingir
(Bàsiques, de plantilla pressupostària, vacants)

| <i>Categoria professional</i> | <i>OFERIR MITJANÇANT CONCURS EXCEPCIONAL DA 6 I 8 LLEI 20/2021</i> |
|-----------------------------------|--|
| OBRER/A | 7 |
| BIBLIOTECARI/ÀRIA | 1 |
| CALEFACTOR/A | 21 |
| FUSTER/A | 7 |
| CUINER/A | 29 |
| CONDUCTOR/A | 76 |
| COSTURER/A | 2 |
| ELECTRICISTA | 26 |
| EMPLEAT/DA BUGADERIA | 49 |
| LAMPISTA | 15 |
| NETEJADOR/A | 3 |
| MECÀNIC/A | 13 |
| PERRUQUER/A | 2 |
| PEÓ/ONA | 5 |
| MARMITÓ/ONA | 149 |
| PINTOR/A | 5 |
| PROFESSOR/A EGB | 3 |
| PROFESSOR/A LOGOFONIA I LOGOPÈDIA | 1 |
| TELEFONISTA | 35 |
| TOTALS | 449 |

ANNEX III-OOP 2022
Places estatutàries
(Bàsiques, de plantilla pressupostària, vacants)

| <i>CATEGORIA PROFESSIONAL</i> | <i>OOP 2022</i> | | |
|--|--------------------|----------------|--------------|
| | <i>TORN LLIURE</i> | <i>TORN PI</i> | <i>TOTAL</i> |
| AUXILIAR FARMÀCIA | 18 | 18 | 36 |
| INFERMER/A EMPRESA/ TREBALL | 2 | 3 | 5 |
| INFERMER/A ESPECIALISTA FAMILIAR I COMUNITÀRIA | 2 | 2 | 4 |
| INFERMER/A ESPECIALISTA SALUT MENTAL | 12 | 12 | 24 |
| FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA | 7 | 7 | 14 |
| ENGINYER/A SUPERIOR | 2 | 2 | 4 |
| ENGINYER/A TÈCNIC/A | 5 | 6 | 11 |
| METGE/ESSA CPF | 3 | 4 | 7 |
| METGE/SSA TREBALL | 2 | 3 | 5 |
| PERIODISTA | 2 | 2 | 4 |
| TÈCNIC/A ERGONOMIA | 1 | 1 | 2 |
| TÈCNIC/A ESPECIALISTA DOCUMENTACIÓ SANITÀRIA | 3 | 3 | 6 |
| TÈCNIC/A ESPECIALISTA RADIOTERÀPIA | 2 | 2 | 4 |
| TÈCNIC/A FUNCIÓ ADMINISTRATIVA | 1 | 2 | 3 |
| TÈCNIC/A HIGIENE | 3 | 3 | 6 |
| TÈCNIC/A INFORMÀTICA | 1 | 2 | 3 |
| TÈCNIC/A INTERMEDI/MÈDIA | 1 | 2 | 3 |
| TÈCNIC/A SEGURETAT TREBALL | 1 | 1 | 2 |
| TOTALS | 68 | 75 | 143 |

PLACES ESTATUTÀRIES FACULTATIU ESPECIALISTA
 (Bàsiques, de plantilla pressupostària, vacants)

| Especialitat | OOP 2022 | | |
|--------------------------|-------------|----------|-----------|
| | TORN LLIURE | TORN PI | TOTAL |
| FARMACOLOGIA CLÍNICA | 1 | 1 | 2 |
| GERIATRIA | 1 | 2 | 3 |
| ONCOLOGIA RADIOTERÀPICA | 1 | 2 | 3 |
| RADIOFÍSICA HOSPITALÀRIA | 3 | 3 | 6 |
| TOTALS | 6 | 8 | 14 |

LLOCS FUNCIONARIALS
 Bàsics, plantilla pressupostària, vacants

| | | OFERTA OOP 2022 | | |
|-------------------------------------|--|-----------------|----------|----------|
| | | TORN LLIURE | TORN PI | TOTAL |
| <i>COSSOS I ESCALES LLEI 4/2021</i> | | | | |
| A1 S01 | SUPERIOR TÈCNIC ADMINISTRACIÓ GENERAL SANITÀRIA | 3 | 3 | 6 |
| A1 S03 | SUPERIOR D'ADMINISTRACIÓ SANITÀRIA I SALUT PÚBLICA | | | |
| A1-S03-04 | SANITAT AMBIENTAL | | 1 | 1 |
| A1-S03-06 | LABORATORI D'ANÀLISI QUÍMICA | | 1 | 1 |
| TOTALS | | 3 | 5 | 8 |

| RESUM PLACES JA OFERIDES ADAPTACIÓ A LA LLEI 20/2021 | |
|---|----------------|
| <i>CATEGORIES ESTATUTÀRIES</i> | |
| | <i>NOMBRES</i> |
| Oferides mitjançant concurs DA 6 i 8 | 8950 |
| Oferides mitjançant concurs oposició art. 2 | 27 |
| Resta places ja oferides-convocatòria concurs oposició: | |
| torn lliure | 37 |
| torn promoció interna | 39 |
| Categories declarades a extingir-oferir mitjançant concurs DA 6 i 8 | 449 |
| TOTAL | 9502 |
| <i>COSSOS/ESCALES FUNCIONARIALS</i> | |
| | <i>NOMBRES</i> |
| Concurs DA 6 i 8 Llei 20/2021 | 221 |
| Concurs oposició art. 2 Llei 20/2021 | 7 |
| Resta oferida OOP 19 (TR) I 20 | |
| torn lliure | 2 |
| torn promoció interna | 4 |
| TOTAL | 234 |
| TOTAL PLACES/LLOCS ADAPTATS A LA LLEI 20/2021 | 9736 |

RESUM PLACES/LLOCS OFERTITS OOP 2022

| | | |
|---------------------------|----------------------------|-----------|
| OOP 2022 torn lliure | Estatutàries funcionarials | 68 |
| Total | | 71 |
| OOP 2022 promoció interna | Estatutàries funcionarials | 75 |
| Total | | 80 |
| TOTAL OFERTA 2022 | | 151 |

* * * * *

ANEXO I
Adaptación a la Ley 20/2021

PLAZAS ESTATUTARIAS
 (Básicas, de plantilla presupuestaria, vacantes)

| <i>Categoría Profesional</i> | <i>OFERTAR MEDIANTE CONCURSO OPOSICIÓN</i> | | | | |
|---|---|---|--------------------|-----------------|---------------------------------------|
| | <i>OFERTAR MEDIANTE CONCURSO DA 6 Y 8 LEY 20/2021</i> | <i>OFERTAR MEDIANTE CONCURSO OPOSICIÓN ART. 2 LEY 20/2021</i> | <i>TURNO LIBRE</i> | <i>TURNO PI</i> | <i>RESTO OFERTADO OPE'S 19, 20 21</i> |
| ADMINISTRATIVO/A | 138 | | | | |
| ANALISTA PROGRAMADOR/A Y DE SISTEMAS | 12 | | | | |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A | 405 | | | | |
| AUXILIAR FARMACIA | 22 | 4 | 1 | 1 | 2 |
| CELADOR/A | 740 | | | | |
| DIETISTA-NUTRICIONISTA | 2 | | | | |
| ENFERMERO/A EMPRESA/ TRABAJO | 10 | 1 | | | |
| ENFERMERO/A ESPECIALISTA FAMILIAR Y COMUNITARIA | 12 | | 20 | 20 | 40 |
| ENFERMERO/A ESPECIALISTA OBSTETRICOGINECOLOGICA | 131 | | | | |
| ENFERMERO/A ESPECIALISTA SALUD MENTAL | 23 | 1 | 10 | 10 | 20 |
| ENFERMERO/A II.SS. | 3103 | | | | |
| ENFERMERO/A S.A.M.U. | 47 | | | | |
| FACULTATIVO/A ESPECIALISTA | 767 | 1 | | 1 | 1 |
| FISIOTERAPEUTA | 83 | | | | |
| GESTIÓN FUNCIÓN ADMINISTRATIVA | 10 | | | | |
| GOBERNANTE/A | 7 | | | | |
| HIGIENISTA DENTAL | 9 | | | | |
| INGENIERO/A DE APLICACIONES Y SISTEMAS | 6 | | | | |
| INGENIERO/A SUPERIOR | 15 | | | | |
| INGENIERO/A TÉCNICO/A | 20 | 4 | 2 | 2 | 4 |
| LOCUTOR/A C.I.C.U. | 11 | 1 | | | |
| LOGOPEDA | 6 | | | | |
| MÉDICO/A CONDUCTAS ADICTIVAS | 5 | | | | |
| MÉDICO/A C.P.F. | 27 | 1 | | | |
| MÉDICO/A DOCUMENTACION CLINICA Y ADMISION | 11 | | | | |
| MÉDICO/A EQUIPO MOVIL | 9 | | | | |
| MÉDICO/A FAMILIA E.A.P. | 664 | | | | |
| MÉDICO/A S.A.M.U. | 72 | | | | |
| MÉDICO/A TRABAJO | 10 | | | | |
| MÉDICO/A UNIDAD HOSPITALIZACION DOMICILIO | 9 | | | | |

| | | | | | |
|--|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| MÉDICO/A UNIDAD PREVENCIÓN CÁNCER MAMA | 1 | | | | |
| MÉDICO/A URGENCIAS HOSPITALARIA | 60 | | | | |
| ODONTÓLOGO/A | 20 | | | | |
| ÓPTICO/A-OPTOMETRISTA | 3 | | | | |
| PEDIATRA E.A.P. | 143 | | | | |
| PERIODISTA | 4 | 1 | | | |
| TÉCNICO/A CUIDADOS AUXILIARES ENFERMERIA | 1852 | | | | |
| TÉCNICO/A EMERGENCIAS SANITARIAS | 12 | | 2 | 3 | 5 |
| TÉCNICO/A ERGONOMIA | 6 | | | | |
| TÉCNICO/A ESPECIALISTA ANATOMIA PATOLÓGICA | 34 | | | | |
| TÉCNICO/A ESPECIALISTA AUDIOLOGIA PROTÉSICA | 1 | | | | |
| TÉCNICO/A ESPECIALISTA DOCUMENTACION SANITARIA | 15 | 7 | | | |
| TÉCNICO/A ESPECIALISTA LABORATORIO | 151 | | | | |
| TÉCNICO/A ESPECIALISTA MEDICINA NUCLEAR | 5 | | | | |
| TÉCNICO/A ESPECIALISTA RADIODIAGNOSTICO | 116 | | | | |
| TÉCNICO/A ESPECIALISTA RADIOTERAPIA | 25 | 2 | | | |
| TÉCNICO/A FUNCIÓN ADMINISTRATIVA | 11 | 2 | | | |
| TÉCNICO/A HIGIENE | 1 | 1 | 2 | 2 | 4 |
| TÉCNICO/A INFORMÁTICA | 10 | 1 | | | |
| TÉCNICO/A INTERMEDIO/A | 5 | | | | |
| TÉCNICO/A MANTENIMIENTO | 11 | | | | |
| TÉCNICO/A OPTOMETRIA | 1 | | | | |
| TÉCNICO/A SEGURIDAD TRABAJO | 3 | | | | |
| TÉCNICO/A SUPERIOR SALUD | 7 | | | | |
| TERAPEUTA OCUPACIONAL | 4 | | | | |
| TITULADO/A SUPERIOR (BIÓLOGO/A) | 25 | | | | |
| TITULADO/A SUPERIOR (BIOQUÍMICO/A) | 3 | | | | |
| TITULADO/A SUPERIOR (FÍSICO/A) | 1 | | | | |
| TITULADO/A SUPERIOR (QUÍMICO/A) | 1 | | | | |
| TRABAJADOR/A SOCIAL | 33 | | | | |
| TOTALES | 8950 | 27 | 37 | 39 | 76 |

PLAZAS ESTATUTARIAS FACULTATIVO ESPECIALISTA
 (Básicas, de plantilla presupuestaria, vacantes)

| <i>Especialidad</i> | <i>OFERTAR MEDIANTE CONCURSO OPOSICIÓN</i> | | | | |
|---|---|---|--------------------|-----------------|---|
| | <i>OFERTAR MEDIANTE CONCURSO EXCEPCIONAL DA 6 Y 8 LEY 20/2021</i> | <i>OFERTAR MEDIANTE CONCURSO OPOSICIÓN ART. 2 LEY 20/2021</i> | <i>TURNO LIBRE</i> | <i>TURNO PI</i> | <i>RESTO OFERTADO OPE'S 19, 20 Y 21</i> |
| ALERGOLOGIA | 6 | | | | |
| ANÁLISIS CLÍNICOS | 20 | | | | |
| ANATOMIA PATOLÓGICA | 13 | | | | |
| ANESTESIOLOGIA Y REANIMACIÓN | 34 | | | | |
| ANGIOLOGIA Y CIRUGIA VASCULAR | 9 | | | | |
| APARATO DIGESTIVO | 32 | | | | |
| BIOQUÍMICA CLÍNICA | 2 | | | | |
| CARDIOLOGIA | 32 | | | | |
| CIRUGIA CARDIOVASCULAR | | | | | |
| CIRUGIA GENERAL Y DEL APARATO DIGESTIVO | 41 | | | | |

| | | | | | |
|-------------------------------------|-----|---|---|---|---|
| CIRUGIA MAXILOFACIAL | 6 | | | | |
| CIRUGIA ORTOPEDICA Y TRAUMATOLOGIA | 52 | | | | |
| CIRUGIA PEDIÁTRICA | 2 | | | | |
| CIRUGIA PLÁSTICA Y REPARADORA | 4 | | | | |
| CIRUGIA TORÁCICA | 5 | | | | |
| DERMATOLOGIA M-Q Y VENEREOLOGIA | 18 | | | | |
| ENDOCRINOLOGIA Y NUTRICIÓN | 5 | | | | |
| FARMACIA HOSPITALARIA | 8 | | | | |
| FARMACOLOGIA CLÍNICA | | | | | |
| GERIATRIA | 1 | | | | |
| HEMATOLOGIA Y HEMOTERAPIA | 23 | | | | |
| INMUNOLOGIA | 3 | | | | |
| MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN | 23 | | | | |
| MEDICINA INTENSIVA | 25 | | | | |
| MEDICINA INTERNA | 28 | | | | |
| MEDICINA NUCLEAR | 7 | | | | |
| MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA | 7 | | | | |
| MICROBIOLOGIA Y PARASITOLOGIA | 14 | | | | |
| NEFROLOGIA | 6 | | | | |
| NEUMOLOGIA | 16 | | | | |
| NEUROCIRUGIA | 4 | | | | |
| NEUROFISIOLOGIA CLÍNICA | 12 | | | | |
| NEUROLOGIA | 13 | | | | |
| OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA | 27 | | | | |
| OFTALMOLOGIA | 30 | | | | |
| ONCOLOGIA MÉDICA | 7 | | | | |
| ONCOLOGIA RADIOTERÁPICA | 10 | 1 | | | |
| OTORRINOLARINGOLOGIA | 22 | | | | |
| PEDIATRIA | 29 | | | | |
| PSICOLOGIA CLÍNICA | 41 | | | | |
| PSIQUIATRIA | 42 | | | | |
| RADIODIAGNOSTICO | 58 | | | | |
| RADIOFARMACIA | 1 | | | | |
| RADIOFÍSICA HOSPITALARIA | 6 | | | 1 | 1 |
| REUMATOLOGIA | 1 | | | | |
| UROLOGIA | 22 | | | | |
| TOTALES | 767 | 1 | 0 | 1 | 1 |

PUESTOS FUNCIONARIALES
Básicos, Plantilla Presupuestaria, Vacantes

| <i>OFERTAR MEDIANTE CONCURSO OPOSICIÓN</i> | | | | | | |
|--|--|---|---|--------------------|-----------------|-----------------|
| <i>CUERPOS Y ESCALAS LEY 4/2021</i> | | <i>OFERTAR MEDIANTE CONCURSO EXCEPCIONAL DA 6 Y 8 LEY 20/2021</i> | <i>OFERTAR MEDIANTE CONCURSO OPOSICIÓN ART. 2 LEY 20/2021</i> | <i>TURNO LIBRE</i> | <i>TURNO PI</i> | <i>TOTAL CO</i> |
| A1 S01 | SUPERIOR TÉCNICO ADMINISTRACIÓN GENERAL SANITARIA | 11 | | 2 | 3 | 5 |
| A1 S03 | SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN SANITARIA Y SALUD PÚBLICA | | | | | |



| | | | | | | |
|-----------|--|-----|---|---|---|---|
| A1-S03-01 | MÉDICO/A ADMINISTRACIÓN SANITARIA Y SALUD PÚBLICA | 36 | | | | |
| A1-S03-02 | FARMACÉUTICOS/AS DE ADMINISTRACIÓN SANITARIA Y SALUD PÚBLICA | 32 | | | | |
| A1-S03-03 | SEGURIDAD ALIMENTARIA | 3 | | | | |
| A1-S03-04 | SANIDAD AMBIENTAL | 4 | 1 | | | |
| A1-S03-05 | LABORATORIO ANALISIS MICROBIOLÓGICO | 4 | | | | |
| A1-S03-06 | LABORATORIO DE ANALISIS QUÍMICO | 11 | 1 | | | |
| A1-S03-07 | VETERINARIOS/AS DE SALUD PÚBLICA | 25 | | | | |
| A1-S03-08 | ANALISIS EPIDEMIOLOGICOS Y ESTADÍSTICAS SANITARIAS | 3 | 1 | | 1 | 1 |
| A1-S02 | SUPERIOR TÉCNICO DE INSPECCIÓN DE SERVICIOS SANITARIOS | | | | | |
| A1-S01-01 | INSPECTOR/A MÉDICO/A DE SERVICIOS SANITARIOS | 15 | | | | |
| A2-S01 | GESTIÓN DE ADMINISTRACIÓN GENERAL SANITARIA | 1 | | | | |
| A2-S03 | GESTIÓN DE ADMINISTRACIÓN SANITARIA Y SALUD PÚBLICA | | | | | |
| A2-S03-01 | ENFERMEROS/AS DE GESTIÓN SANITARIA Y SALUD PÚBLICA | 22 | 4 | | | |
| A2-S03-02 | SEGURIDAD ALIMENTARIA Y LABORATORIO | 8 | | | | |
| A2-S03-03 | SANIDAD AMBIENTAL | 2 | | | | |
| A2-S02 | ENFERMERO/A INSPECTOR/A DE SERVICIOS SANITARIOS | 12 | | | | |
| C1-S01 | ADMINISTRATIVO/A DE GESTIÓN SANITARIA | 3 | | | | |
| C1-S02 | ESPECIALISTA EN SALUD PÚBLICA | 1 | | | | |
| C2-S01 | AUXILIAR DE GESTIÓN SANITARIA | 8 | | | | |
| C2-S02 | AUXILIAR DE SALUD PÚBLICA | 16 | | | | |
| APF-S01 | SUBALTERNO/A DE GESTIÓN SANITARIA | 4 | | | | |
| TOTALES | | 221 | 7 | 2 | 4 | 6 |

ANEXO II
*Plazas estatutarias categorías declaradas a extinguir
(Básicas, de plantilla presupuestaria, vacantes)*

| <i>Categoría Profesional</i> | <i>OFERTAR MEDIANTE CONCURSO EXCEPCIONAL DA 6 Y 8 LEY 20/2021</i> |
|----------------------------------|---|
| ALBAÑIL | 7 |
| BIBLIOTECARIO/A | 1 |
| CALEFACTOR/A | 21 |
| CARPINTERO/A | 7 |
| COCINERO/A | 29 |
| CONDUCTOR/A | 76 |
| COSTURERO/A | 2 |
| ELECTRICISTA | 26 |
| EMPLEADO/A LAVANDERIA | 49 |
| FONTANERO/A | 15 |
| LIMPIADOR/A | 3 |
| MECANICO/A | 13 |
| PELUQUERO/A | 2 |
| PEON/A | 5 |
| PINCHE/A | 149 |
| PINTOR/A | 5 |
| PROFESOR/A E.G.B. | 3 |
| PROFESOR/A LOGOFONIA Y LOGOPEDIA | 1 |
| TELEFONISTA | 35 |
| TOTALES | 449 |

ANEXO III-OOP 2022
Plazas estatutarias
 (Básicas, de plantilla presupuestaria, vacantes)

| <i>CATEGORÍA PROFESIONAL</i> | <i>OOP 2022</i> | | |
|---|--------------------|-----------------|--------------|
| | <i>TURNO LIBRE</i> | <i>TURNO PI</i> | <i>TOTAL</i> |
| AUXILIAR FARMACIA | 18 | 18 | 36 |
| ENFERMERO/A EMPRESA/ TRABAJO | 2 | 3 | 5 |
| ENFERMERO/A ESPECIALISTA FAMILIAR Y COMUNITARIA | 2 | 2 | 4 |
| ENFERMERO/A ESPECIALISTA SALUD MENTAL | 12 | 12 | 24 |
| FACULTATIVO/A ESPECIALISTA | 7 | 7 | 14 |
| INGENIERO/A SUPERIOR | 2 | 2 | 4 |
| INGENIERO/A TECNICO/A | 5 | 6 | 11 |
| MÉDICO/A C.P.F. | 3 | 4 | 7 |
| MÉDICO/A TRABAJO | 2 | 3 | 5 |
| PERIODISTA | 2 | 2 | 4 |
| TÉCNICO/A ERGONOMIA | 1 | 1 | 2 |
| TÉCNICO/A ESPECIALISTA DOCUMENTACION SANITARIA | 3 | 3 | 6 |
| TÉCNICO/A ESPECIALISTA RADIOTERAPIA | 2 | 2 | 4 |
| TÉCNICO/A FUNCIÓN ADMINISTRATIVA | 1 | 2 | 3 |
| TÉCNICO/A HIGIENE | 3 | 3 | 6 |
| TÉCNICO/A INFORMÁTICA | 1 | 2 | 3 |
| TÉCNICO/A INTERMEDIO/A | 1 | 2 | 3 |
| TÉCNICO/A SEGURIDAD TRABAJO | 1 | 1 | 2 |
| TOTALES | 68 | 75 | 143 |

PLAZAS ESTATUTARIAS FACULTATIVO ESPECIALISTA
 (Básicas, de plantilla presupuestaria, vacantes)

| <i>Especialidad</i> | <i>OOP 2022</i> | | |
|--------------------------|--------------------|-----------------|--------------|
| | <i>TURNO LIBRE</i> | <i>TURNO PI</i> | <i>TOTAL</i> |
| FARMACOLOGIA CLINICA | 1 | 1 | 2 |
| GERIATRIA | 1 | 2 | 3 |
| ONCOLOGIA RADIOTERÁPICA | 1 | 2 | 3 |
| RADIOFISICA HOSPITALARIA | 3 | 3 | 6 |
| TOTALES | 6 | 8 | 14 |

PUESTOS FUNCIONARIALES
 Básicos, Plantilla Presupuestaria, Vacantes

| <i>CUERPOS Y ESCALAS LEY 4/2021</i> | | <i>OFERTA OOP 2022</i> | | |
|-------------------------------------|--|------------------------|-----------------|--------------|
| | | <i>TURNO LIBRE</i> | <i>TURNO PI</i> | <i>TOTAL</i> |
| A1 S01 | SUPERIOR TÉCNICO ADMINISTRACIÓN GENERAL SANITARIA | 3 | 3 | 6 |
| A1 S03 | SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN SANITARIA Y SALUD PÚBLICA | | | |
| A1-S03-04 | SANIDAD AMBIENTAL | | 1 | 1 |
| A1-S03-06 | LABORATORIO DE ANALISIS QUÍMICO | | 1 | 1 |
| TOTALES | | 3 | 5 | 8 |

RESUMEN PLAZAS YA OFERTADAS ADAPTACIÓN A LA LEY 20/2021

| <i>NÚMERO</i> | |
|--|-------------|
| <i>CATEGORÍAS ESTATUTARIAS</i> | |
| Ofertadas mediante Concurso DA 6 y 8 | 8950 |
| Ofertadas mediante Concurso Oposición art. 2 | 27 |
| Resto plazas ya ofertadas-convocatoria Concurso Oposición: | |
| turno libre | 37 |
| turno promoción interna | 39 |
| Categorías declaradas a extinguir-ofertar mediante concurso DA 6 y 8 | 449 |
| TOTAL | 9502 |
| <i>CUERPOS/ESCALAS FUNCIONARIALES</i> | |
| <i>NÚMERO</i> | |
| Concurso DA 6 y 8 Ley 20/2021 | 221 |
| Concurso Oposición art. 2 Ley 20/2021 | 7 |
| Resto ofertado OPE's 19 (TR) Y 20 | |
| turno libre | 2 |
| turno promoción interna | 4 |
| TOTAL4 | 234 |
| TOTAL PLAZAS/PUESTOS ADAPTADOS A LA LEY 20/2021 | 9736 |

RESUMEN PLAZAS/PUESTOS OFERTADOS OOP 2022

| | | |
|----------------------------|--------------------------------|------------|
| OOP 2022 turno libre | Estatutarias Funcionariales | 68 3 |
| Total | | 71 |
| OOP 2022 promoción interna | Estatutarias Funcionariales | 75 5 |
| Total | | 80 |
| TOTAL OFERTA 2022 | | 151 |